

10 sleutels ivm superdiversiteit

- 1. Alles start met een grote dosis vertrouwen: WARM, WELKOM en WEDERKERIG. VERBINDING zoeken is de essentie.**
- 2. Een professionele, waarde gedreven houding in diversiteit is een voorwaarde voor elke medewerker.**
- 3. Toegankelijke en respectvolle, verbindende communicatie is de sleutel tot verbinding**
- 4. Maak diversiteit zichtbaar: IDENTITEIT, HERKENBAARHEID, GEEN UITSLUITING**
- 5. Geef plaats aan én gelijkenissen en verschil. Omarm het verschil.**
- 6. Een krachtige, doorleefde visie geeft richting aan diversiteit. Een niet onderhandelbaar kader is nodig.**
- 7. Ouders/familie bereiken en betrekken loont**
- 8. Aandacht besteden aan het Nederlands, met respect voor de thuistaal: een EN EN verhaal**
- 9. Dialogeren en reflecteren samen staan centraal**
- 10. Diversiteit is een verhaal van velen samen.**

VERTALING IN BELEID: TOPOI

VERTROUWEN, VERBINDEN als voorwaarde

Taalbeleid

- **Belang van taalidentiteit: mag ik hier zijn met mijn thuistaal?**
- **Taalzwakke jongeren, meertalige jongeren: elke leraar is een taal-bewuste leraar**
- **Taalleerkansen geven, drempels kennen en kunnen verhelpen**

Ouderbetrokkenheid

- **Bereiken en betrekken van alle ouders**
- **Ouders als partners**
- **Alle ouders zijn betrokken**
- **Drempels kennen en aan werken**

Personeelsbeleid

- **Professionele basishouding**
- **Verbindende communicatie in de klas, met ouders**
- **Diversiteit aan personeel**
- **Samen in team**

Organisatie

- **Drempels instroom-doorstroom-uitstroom**
- **Materialen inclusief**
- **Dilemma's hanteren**
- **Conflicten managen**
- **Netwerken opzetten**
- **Samen leven en samen leren**

Identiteit

- **Herkenning op school**
- **Waarderen van elk talent, ieders identiteit**